

รายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
(รอบ ๑๒ เดือน)



องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำดำ  
อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี

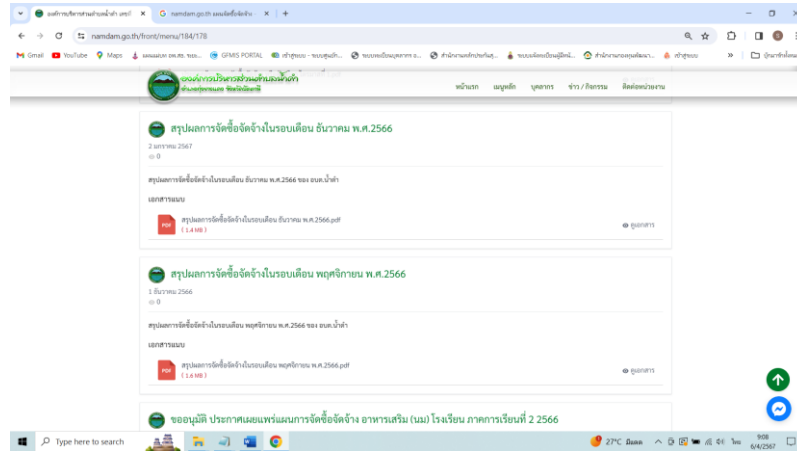
รายงานผลการดำเนินส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑.มาตรการแก้ไขแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

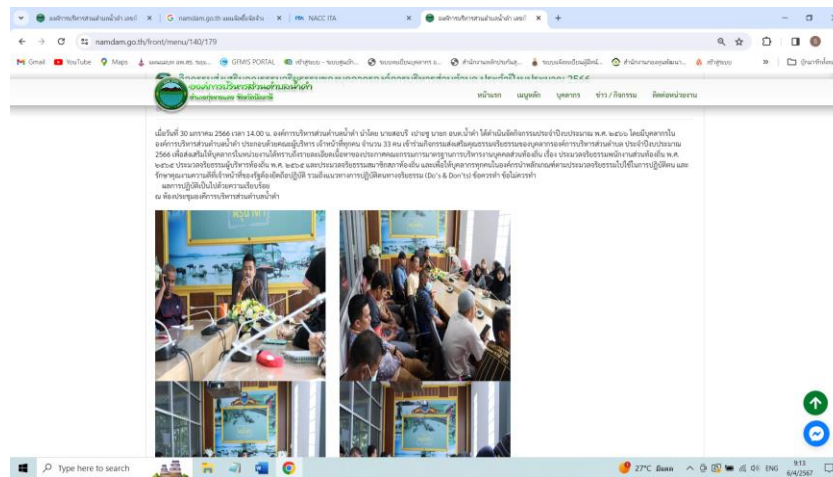
มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร					
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง (ข้อ 1๑๑) -งานพัสดุต้องจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนจัดหาพัสดุ -เปิดโอกาสให้มีการแข่งขันราคาอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม	งานพัสดุดำเนินการดังนี้ ๑.จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้อง ครบถ้วนทุกกระบวนการและปฏิบัติตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ๒. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุให้ผู้บริหารทราบทุกเดือน	กองคลัง	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	๑. งานพัสดุ กองคลัง ได้ดำเนินการจัดทำ การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตรวจสอบจากเว็บไซต์ <a href="http://www.namdam.go.th">www.namdam.go.th</a> ๒. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุเป็นปัจจุบัน ตรวจสอบจากเว็บไซต์ <a href="http://www.namdam.go.th">www.namdam.go.th</a>	เจ้าหน้าที่ ประชาชนและผู้รับจ้างสามารถรับทราบข้อมูลหรือตรวจสอบข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ ได้ตลอดเวลา ซึ่งเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนและผู้รับจ้าง

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร					
-ประชาสัมพันธ์สร้าง ความรู้ความเข้าใจให้ บุคลากรภายในและ ภายนอกองค์กร	๓.ประชุมชี้แจงให้บุคลากร ภายในทราบเกี่ยวกับผลการ จัดซื้อจัดจ้าง ๔.ประกาศเผยแพร่แผนและ ผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผน จัดหาพัสดุ ทางเว็บไซต์ หน่วยงาน	กองคลัง	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	๓.ประชุมชี้แจงให้ บุคลากร ๔.เผยแพร่แผนและผล การจัดซื้อจัดจ้างหรือแผน จัดหาพัสดุ ทางเว็บไซต์ <a href="http://www.namdarn.go.th">www.namdarn.go.th</a>	

### รูปภาพประกอบมาตรการแก้ไขแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)



แผนและผลการจัดซื้อจัดจ้าง

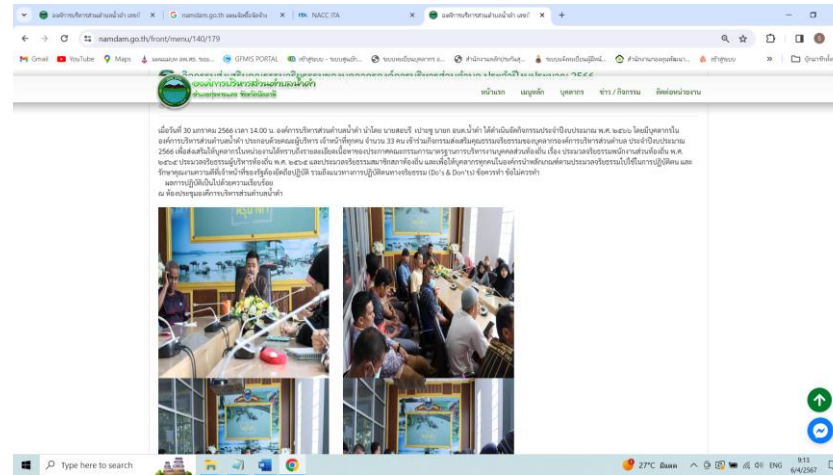


ประชุมบุคลากร

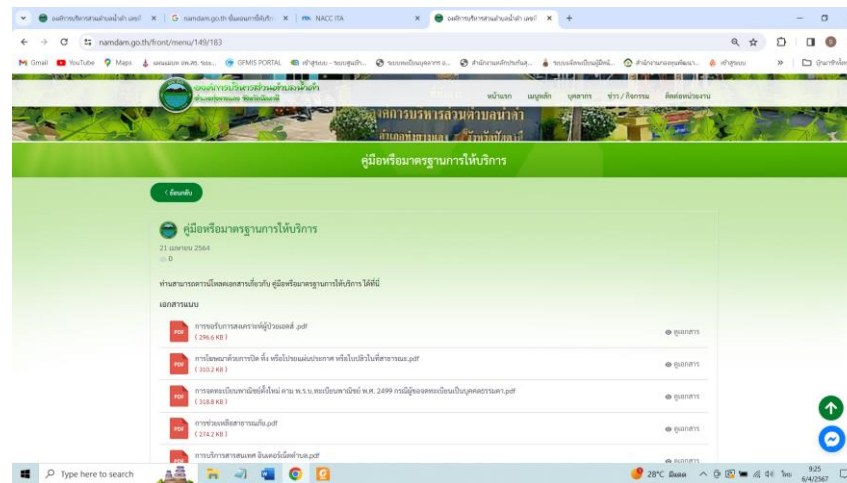
๒.มาตรการแก้ไขแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและสื่อสารกับบุคคลภายนอก					
<p>๑. คุณภาพการดำเนินงาน</p> <p>๑.๑ ประชุมชี้แจงบุคลากรให้มีความพร้อมในการให้บริการอย่างเท่าเทียมและเป็นไปตามขั้นตอน</p> <p>๑.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการทราบถึงขั้นตอนระยะเวลา เอกสารที่ใช้ในการติดต่องาน เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ</p>	<p>-จัดประชุมบุคลากรภายในชี้แจงการปฏิบัติงานการให้บริการ อย่างเท่าเทียม และเป็นไปตามขั้นตอน</p> <p>-ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการทราบถึงขั้นตอนระยะเวลา เอกสารที่ใช้ในการติดต่องาน เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ</p>	<p>ทุกสำนัก/กอง</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>-จัดประชุมบุคลากรภายในชี้แจงการปฏิบัติงานการให้บริการอย่างเท่าเทียม และเป็นไปตามขั้นตอน</p> <p>-ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการทราบถึงขั้นตอนระยะเวลา เอกสารที่ใช้ในการติดต่องาน เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ ทางเว็บไซต์ <a href="http://www.namdarn.go.th">www.namdarn.go.th</a></p>	<p>-เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจในการให้บริการ</p> <p>-ประชาชนผู้มารับบริการ มีความพึงพอใจและเข้าใจขั้นตอนการให้บริการ</p>

## รูปภาพประกอบมาตรการแก้ไขแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)



ประชุมบุคลากร

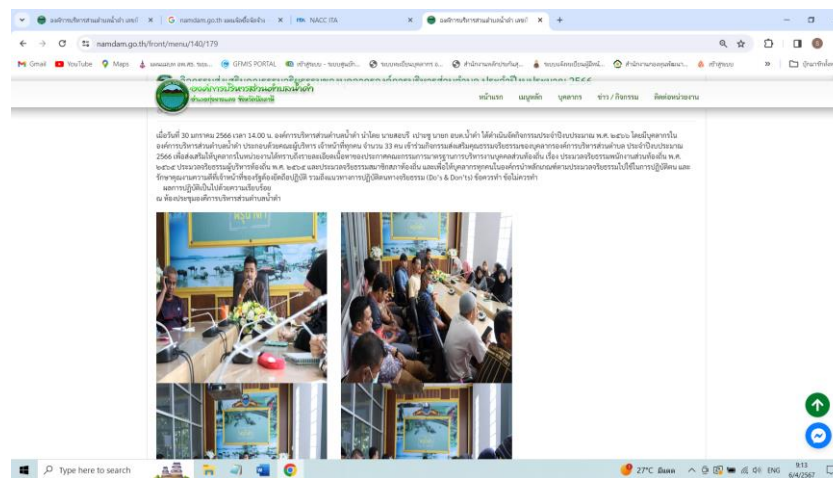


คู่มือและขั้นตอนการให้บริการ

๒.มาตรการแก้ไขแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

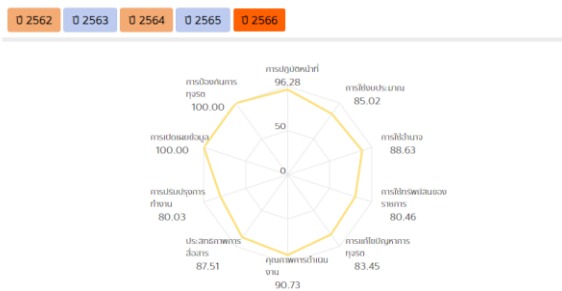
มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านความโปร่งใสต่อสาธารณะ					
๑. การบริหารงาน (แผนดำเนินงาน) -กำชับเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงานแสดงผล การดำเนินงานตามแผน ดำเนินงานประจำปี	-ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ประชาสัมพันธ์ผลการ ดำเนินงานตามแผนดำเนินงาน ประจำปี	ทุกสำนัก/กอง	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	-จัดประชุมบุคลากร ภายในให้ทราบการ รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนดำเนินงาน ประจำปี	-เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน นำไปใช้ในการตอบ ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ในส่วนของ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) แล้ว ซึ่ง ผลคะแนนที่ได้คือ ๑๐๐

## รูปภาพประกอบมาตรการแก้ไขแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)



### ประชุมบุคลากร

#### ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



#### สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	96.28
2	การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	85.02
3	การให้บริการประชาชน	88.63
4	การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	80.46
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	83.45
6	คุณภาพการดำเนินงาน	90.73
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	87.51
8	การปรับปรุงการดำเนินงาน	80.03
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

### ผลคะแนน OIT